

Herzlich willkommen

Virtuelle Exkursion der TU Dresden

www.SachsenEnergie.de



Begrüßung – Wer sind wir



Richard Weiß

Smart Energy Trainee
Energiedaten-,
Messdaten und
Zählermanagement



Stefanie Richter

HR Referentin
Talentmanagement /
Employer Branding,
Bereich Personal

Agenda

1. Unternehmensvorstellung
 - WIR - SachsenEnergie
2. Einblicke in die Arbeit als Trainee
 - Aktuelle und zukünftige Umsetzung des Einspeisemanagements im Netzgebiet der SachsenEnergie - Erfahrungsbericht eines Trainees
3. Diskussion und Fragen

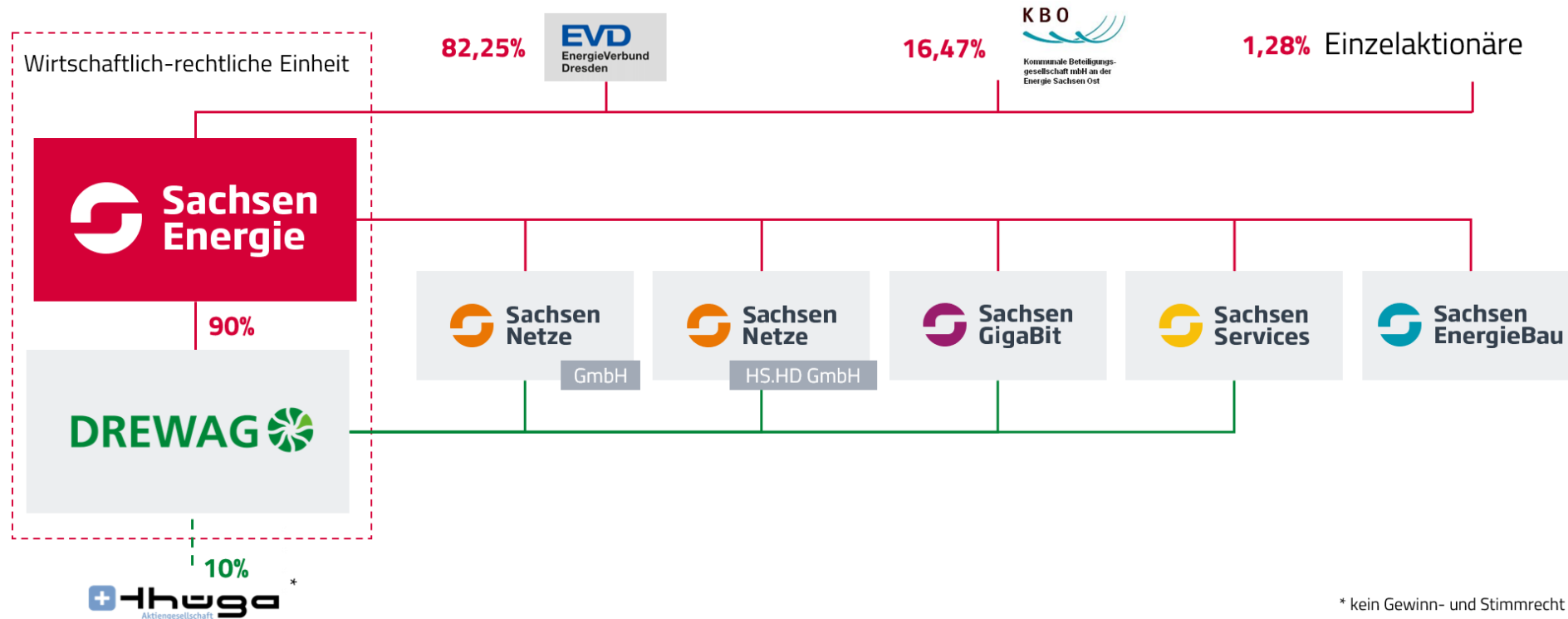
1. Unternehmensvorstellung



Neues: SachsenEnergie



- Verbindung von Drewag – Stadtwerke Dresden GmbH und Enso Energie Sachsen Ost AG
 - zum 01.01.2021
 - größter kommunaler Versorger Ostdeutschlands /viertgrößter kommunaler Versorger Deutschlands



* kein Gewinn- und Stimmrecht



- Kraft & Wärme
 - Erzeugung
 - Konventionelle und neue Energien
- Wasser
 - Gewinnung- und Verteilung
 - Inkl. Abwasseranlagen
- Energiebeschaffung, Vertrieb und Marketing
 - Vertrieb eigen- und fremderzeugter Kapazitäten
- Netze Strom, Gas, Wasser, Fernwärme und Breitband
 - Planung, Bau, Betrieb
 - Instandhaltung, Störungsbeseitigung

SachsenEnergie ist regionaler Energiedienstleister in Ostsachsen



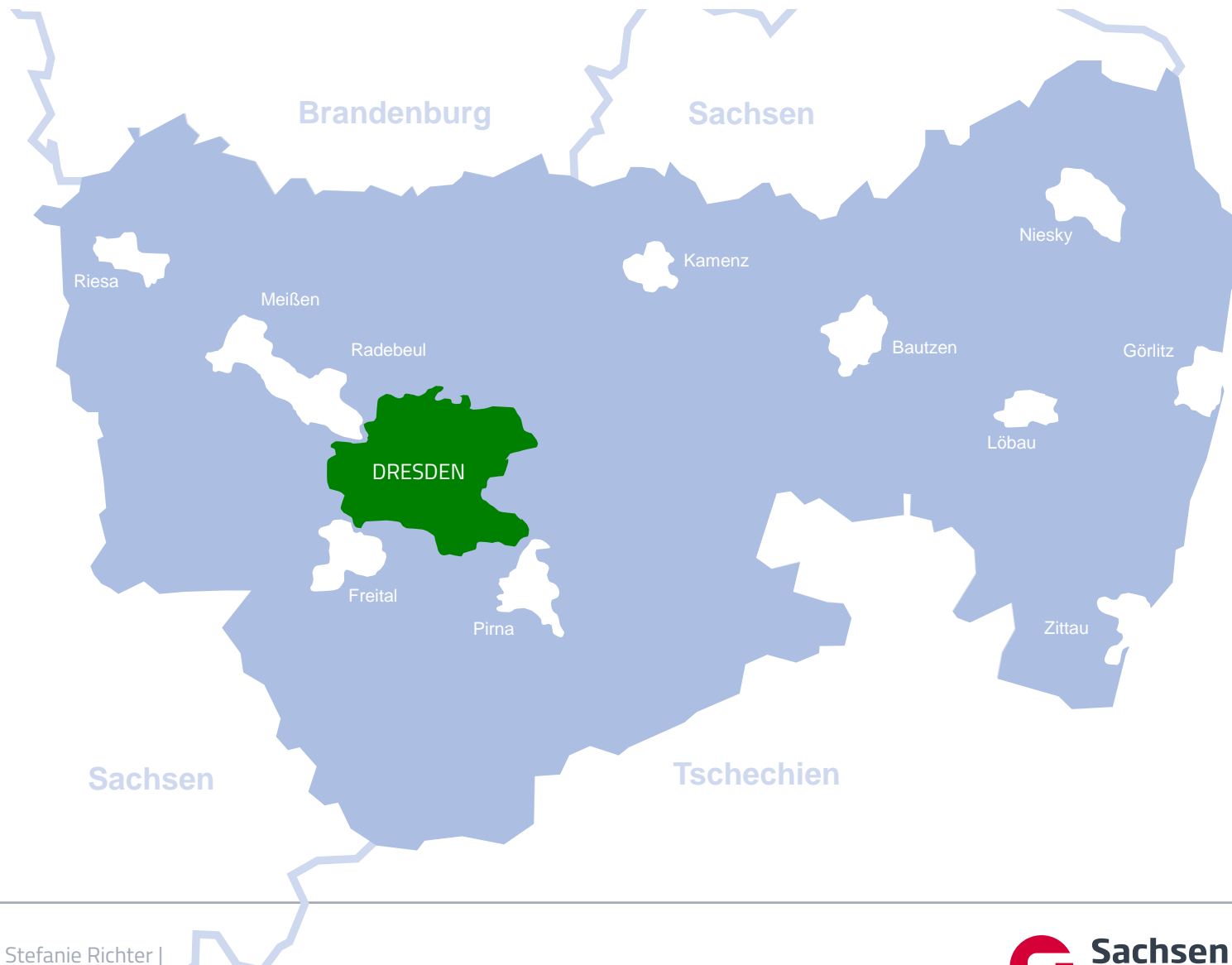
Führende Infrastruktur-Dienstleister in Dresden und unserer Region

Sichere, zuverlässige und diskriminierungsfreie Verteilung von Strom, Gas, Wärme, Trinkwasser, Abwasser und Breitband

Einwohnerzahl im Netzgebiet: 1.229.991

Versorgte Fläche: 716 km²

Geographische Fläche: 7.583 km²



Key figures



Personalkennzahlen

- Gesamter SachsenEnergie Konzern
- 3.300 Mitarbeiter

Finanzkennzahlen 2019

- Für Mutterhäuser DREWAG und ENSO nebst Netzgesellschaften
- Umsatz 2.500 Mio. Euro
- Investitionen 190 Mio. Euro
- Ergebnis vor Gewinnverwendung 94 Mio. Euro

Produktkennzahlen 2019

- Stromabsatz 15.299 GWh
- Erdgasabsatz 18.437 GWh
- Fernwärmeabsatz 1.993 GWh
- Wasserabsatz 42,7 Mio. m³

Netzkennzahlen 2019

- Für SachsenNetze, ehem. DREWAG und ENSO NETZ
- Länge Stromnetz: 24.272 km
- Länge Gasnetz: 6.735 km
- Länge Fernwärmenetz: 604 km
- Länge Trinkwassernetz: 2.410 km

Anlagenkennzahlen aktuell

- Kraftwerke konventionell: 17
- PV-Großanlagen: 20
- Wasserkraftwerke: 8
- Windenergieanlagen: 4
- Biogasanlagen: 2



Wir sind offen für Talente. Wir freuen uns über Bewerbungen u.a. aus folgenden Bereichen:

Regenerative Energiesysteme Maschinenbau Betriebswirtschaft

Hydrowissenschaften Elektrotechnik Informations- und Kommunikationstechnik

Wirtschaftsinformatik Wirtschaftswissenschaften

Wirtschaftsingenieurwesen Informatik Energie- und Umwelttechnik Geoinformatik

Praktikum und Abschlussarbeit:

- Ort: am Hauptsitz in Dresden oder an Standorten der Unternehmensgruppe
- Bewerbungen über Jobbörse: ausgeschriebene Stellenangebote sowie Initiativbewerbungen erwünscht
- Vergütung: attraktives monatliches Entgelt

Einstiegsmöglichkeiten für Studierende / Absolventen



Praktikum

- Dauer: ab 3 Monaten, studienbegleitend
- Arbeitszeit: 38 Stunden pro Woche

Abschlussarbeit

- Dauer: je nach Vorgabe Ihrer Hochschule
- Arbeitszeit: individuell nach Absprache



Benefits:



Flexible
Arbeitszeit-
modelle



Mitarbeiter-
events



Mahlzeiten-
zuschuss



attraktive
Vergütung



gute Verkehrs-
anbindung



individuelle
Betreuung

Einstiegsmöglichkeiten für Studierende / Absolventen



Traineeprogramm

- Abgeschlossenes Hochschulstudium
- Dauer: 24 Monate
- Arbeitszeit: 38 Stunden pro Woche
- Vergütung: gemäß Tarifvertrag



Benefits



Tarifbindung



Beteiligung am
Unternehmens-
erfolg



Flexible
Arbeitszeit-
modelle



Aktive
Gesundheits-
förderung



Betriebliche
Alters-
vorsorge



Jobticket



Mitarbeiter-
events



Mahlzeiten-
zuschuss

Website SachsenEnergie: <https://www.sachsenenergie.de/wps/portal/energie/cms/home>

2. Einblicke in die Arbeit als Trainee



Zur Person



- 2013-2019 Studium: Regenerative Energiesysteme an der TU Dresden
- 2015 Grundpraktikum bei der ENSO
- 2019 Diplomarbeit bei DREWAG Netz:
"Entwicklung und Validierung einer Methodik zur Ermittlung von Flexibilitätspotentialen bei Stromgroßkunden"

- Seit Oktober 2020: Smart Energy Trainee bei SachsenNetze (N-ZxPS)



Arbeitsalltag als Trainee



- Handy / Laptop / Home Office / flexible Arbeitszeiten
- Trainee-Netzwerk, Teamevents
- Corona-Impfung Dank kritischer Infrastruktur

- Sowohl operative Tätigkeiten als auch Entwicklungsarbeit mit Fachverantwortung bei N-ZxPS
- Trainee-Umlauf:
 - Flexible Ausgestaltung mit verschiedenen Arbeitsgruppen
 - einfache Arbeitsaufgaben, Hospitation, Infoveranstaltungen
 - Ziel: Schnittstellen der eigenen Arbeitsgruppe kennen lernen

Einspeisemanagement – Heute



- SCADA-Betrieb auf Basis von Skalar-Technologie
- Übermittlung der Zählerdaten (Ist-Einspeisung)
- Empfang, Verarbeitung und Weiterleitung von Schaltbefehlen
- Bereitstellung der Infrastruktur zum Steuern von Erzeugungsanlagen ab 100kW an die Netzleitstelle
- Nach ISO 27001 als kritische Infrastruktur zertifiziert
- Aufgaben:
 - Tägliche Störungsbearbeitung
 - Beauftragung/Planung der Weiterentwicklung von Systemkomponenten
 - Aktualisierung und Erweiterung der Zertifizierungsdokumente



Quelle: goerlitz.com

Einspeisemanagement – In Zukunft



- Entwicklung der Infrastruktur für den Einsatz von intelligenten Messsystemen
- Mit der Marktreifeerklärung verpflichtender Einbau laut EEG ab 1 kWp

- Bestehend aus SMGW mit mME (opt. CLS-Steuerbox)
 - LMN --> Schnittstelle zu Zählern
 - WAN --> Schnittstelle zum VNB/MSB
 - HAN --> z.B. für unterbrechbare Erzeugungs-/Verbrauchseinrichtungen (CLS-Kanal)

- Netzzustandsdaten im NS-Netz erfassen, auf Plattform aggregieren ggf. clustern
- Anbieten von Mess- und Steuerprodukten
- CLS-Infrastrukturbetrieb



Quelle: efr.de

Einspeisemanagement – In Zukunft

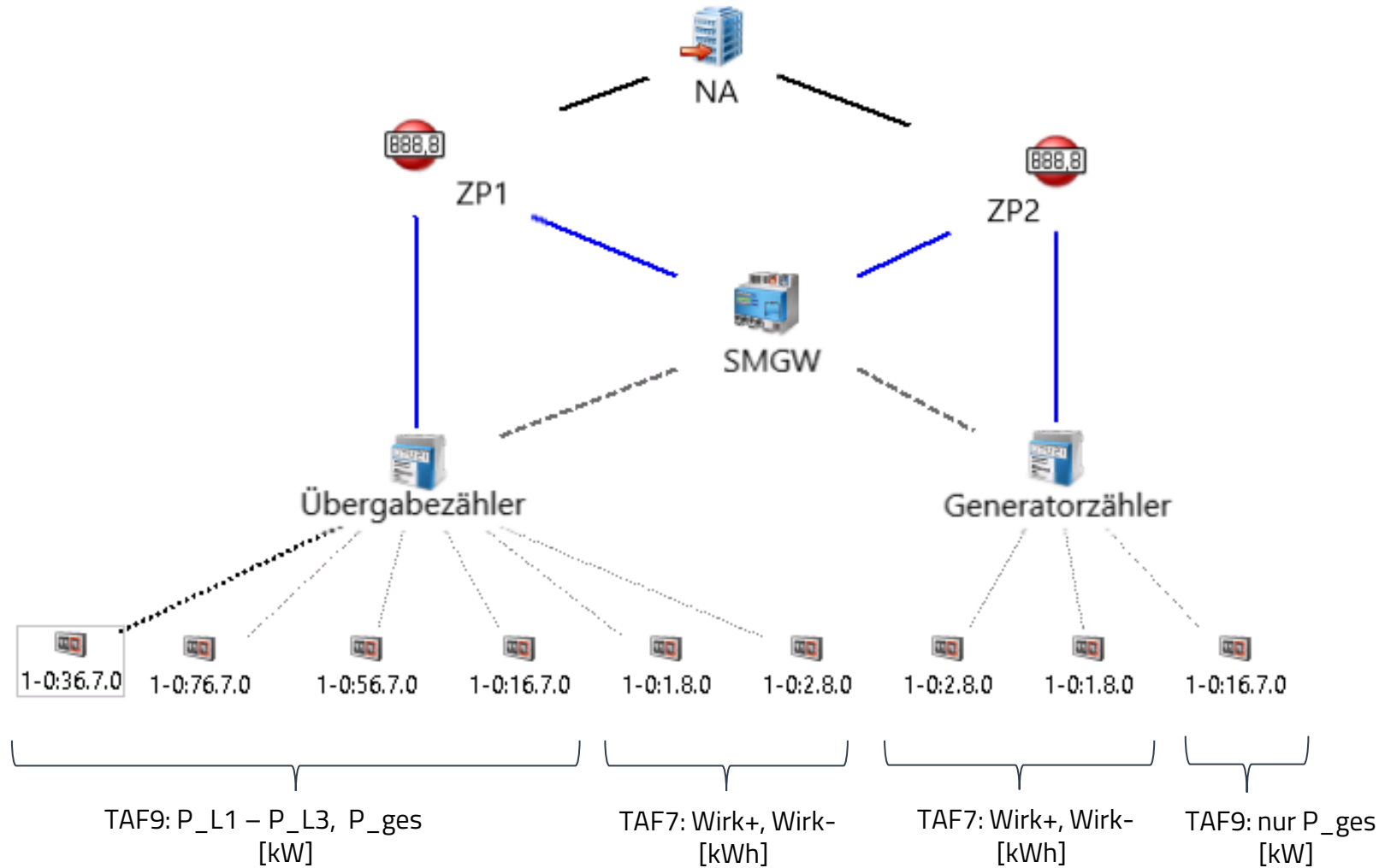


- Umsetzung mit agilem Projektmanagement (MVP-Strategie)
- Entwicklungsaufgaben:
 - **Aufbau eines Datenhubs**
 - Systemarchitektur und Schnittstellen
 - Auswahl und Freigabe von Technik
 - Definition von Mess- und Steuerprodukten
 - Migration der Ist-Technologie
 - Prozessbeschreibung/Dokumentation
 - KRITIS-Zertifizierung



Quelle: efr.de

Einspeisemanagement – In Zukunft: Messaufbau



Quelle: efr.de

3. Diskussion und Fragen





**Was wir Heute tun, entscheidet
darüber, wie die Welt morgen
aussieht.**

Marie von Ebner-Eschenbach (Schriftstellerin)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Kontakt:

Richard Weiß

Trainee Smart Energy

Telefon 0351 20585 – 4372

Richard.Weiss@SachsenEnergie.de

Stefanie Richter

Personalentwicklung / Talentmanagement

Telefon 0351 468 - 5796

Stefanie.Richter@SachsenEnergie.de

www.SachsenEnergie.de

